



GRI 對照表

GRI 準則	揭露項目	頁碼	省略
一般揭露			
GRI 102：一般揭露 2016	102-1 組織名稱	1	無省略
	102-2 活動、品牌、產品與服務	15-17	無省略
	102-3 總部位置	14	無省略
	102-4 營運活動地點	14	無省略
	102-5 所有權與法律形式	14	無省略
	102-6 提供服務的市場	18	無省略
	102-7 組織規模	14	無省略
	102-8 員工與其他工作者的資訊	115-118	無省略
	102-9 供應鏈	95-98	無省略
	102-11 預警原則或方針	25-26, 70-86	無省略
	102-13 公協會的會員資格	18	無省略
	102-14 決策者的聲明	5-7	無省略
	102-16 價值、原則、標準及行為規範	59-62	無省略
	102-18 治理結構	21-24, 55-59	無省略
102-40 利害關係人團體	45-53	無省略	
102-41 團體協約	139	無省略	



	102-42 鑑別與選擇利害關係人	38-39	無省略
	102-43 與利害關係人溝通的方針	45-52	無省略
	102-44 提出之關鍵主題與關注事項	39-44	無省略
	102-45 合併財務報表中所包含的實體	18	無省略
	102-46 界定報告書內容與主題邊界	37-42	無省略
	102-47 重大主題表列	39-42	無省略
	102-48 資訊重編	1	無省略
	102-49 報導改變	1	無省略
	102-50 報導期間	1	無省略
	102-51 上一次報告書的日期	1	無省略
	102-52 報導週期	1	無省略
	102-53 可回答報告書相關問題的聯絡人	2	無省略
	102-54 依循 GRI 準則報導的宣告	2	無省略
	102-55 GRI 內容索引	155-168	無省略
重大主題			
經濟績效			
GRI 103：管理方針 2016	103-1 解釋重大主題及其邊界	39-42	無省略
	103-2 管理方針及其要素	65-70	無省略
	103-3 管理方針的評估	65-70	無省略



GRI 201：經濟績效 2016	201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值	65-70	無省略
	203-3 定義福利計劃義務與其他退休計畫	136-138	無省略
市場地位			
GRI 103：管理方針 2016	103-1 解釋重大主題及其邊界	39-42	無省略
	103-2 管理方針及其要素	121, 124-125	無省略
	103-3 管理方針的評估	121, 124-125	無省略
GRI 202：市場地位 2016	202-1 不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	125	無省略
	202-2 雇用當地居民為高階管理階層的比例	123	無省略
反貪腐			
GRI 103：管理方針 2016	103-1 解釋重大主題及其邊界	39-42	無省略
	103-2 管理方針及其要素	59-62	無省略
	103-3 管理方針的評估	59-62	無省略
GRI 205：反貪腐 2016	205-1 已進行貪腐風險評估的營運據點	59-62	無省略
	205-2 有關反貪腐政策和程式的溝通及訓練	59-62	無省略
	205-3 已確認的貪腐事件及採取的行動	59-62	無省略
能源			
GRI 103：管理方針 2016	103-1 解釋重大主題及其邊界	39-42	無省略
	103-2 管理方針及其要素	103-109	無省略
	103-3 管理方針的評估	103-109	無省略



GRI 302 : 能源 2016	302-1 組織內部的能源消耗量	105-109	無省略
	302-2 組織外部的能源消耗量	105-109	無省略
	302-3 能源密集度	105	無省略
	302-4 減少能源的消耗	106	無省略
	302-5 降低產品和服務的能源需求	105-109	無省略
水			
GRI 103 : 管理方針 2016	103-1 解釋重大主題及其邊界	39-42	無省略
	103-2 管理方針及其要素	110-111	無省略
	103-3 管理方針的評估	110-111	無省略
GRI 303 : 水 2016	303-1 依來源劃分的取水量	111	無省略
排放			
GRI 103 : 管理方針 2016	103-1 解釋重大主題及其邊界	39-42	無省略
	103-2 管理方針及其要素	109-109	無省略
	103-3 管理方針的評估	109-109	無省略
GRI 305 : 排放 2016	305-1 直接 (範疇 1) 溫室氣體排放	109	無省略
	305-2 能源間接 (範疇 2) 溫室氣體排放	109	無省略
	305-4 溫室氣體排放密集度	109	無省略
	305-5 溫室氣體排放減量	106-109	無省略
環保法規遵循			



GRI 103：管理方針 2016	103-1 解釋重大主題及其邊界	39-42	無省略
	103-2 管理方針及其要素	101	無省略
	103-3 管理方針的評估	101	無省略
GRI 307：環境法規遵循 2016	307-1 違反環保法規	101	無省略
勞雇關係			
GRI 103：管理方針 2016	103-1 解釋重大主題及其邊界	39-42	無省略
	103-2 管理方針及其要素	116-124	無省略
	103-3 管理方針的評估	116-124	無省略
GRI 401：勞雇關係 2016	401-1 新進員工和離職員工	119-120	無省略
	401-2 提供給全職員工 (不包含臨時或兼職員工) 的福利	124-125	無省略
	401-3 育嬰假	126	無省略
勞 / 資關係			
GRI 103：管理方針 2016	103-1 解釋重大主題及其邊界	39-42	無省略
	103-2 管理方針及其要素	142	無省略
	103-3 管理方針的評估	142	無省略
GRI 401：勞 / 資關係 2016	402-1 關於營運變化的最短預告期	142	無省略
職業安全衛生			
GRI 103：管理方針 2016	103-1 解釋重大主題及其邊界	39-42	無省略
	103-2 管理方針及其要素	135-138	無省略
	103-3 管理方針的評估	135-138	無省略



GRI 403：職業安全衛生 2016	403-1 由勞資共同組成的正式的安全衛生委員會中的工作者代表	135	無省略
	403-2 傷害類別，傷害、職業病、損工日數、缺勤等比率，以及因工死亡件數	136	無省略
訓練與教育			
GRI 103：管理方針 2016	103-1 解釋重大主題及其邊界	39-42	無省略
	103-2 管理方針及其要素	129-136	無省略
	103-3 管理方針的評估	129-136	無省略
GRI 404：訓練與教育 2016	404-1 每名員工每年接受訓練的平均時數	132	無省略
	404-2 提升員工職能及過渡協助方案	129-130	無省略
	404-3 定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	124-125	無省略
員工多元化與平等機會			
GRI 103：管理方針 2016	103-1 解釋重大主題及其邊界	39-42	無省略
	103-2 管理方針及其要素	117-120	無省略
	103-3 管理方針的評估	117-120, 124	無省略
GRI 405：員工多元化與平等機會 2016	405-1 治理單位與員工的多元化	117-120, 124	無省略
	405-2 女性對男性基本薪資加薪酬的比率	124	無省略
不歧視			
GRI 103：管理方針 2016	103-1 解釋重大主題及其邊界	39-42	無省略
	103-2 管理方針及其要素	122-125	無省略
	103-3 管理方針的評估	122-125	無省略
GRI 405：不歧視 2016	406-1 歧視事件以及組織採取的改善行動	125	無省略



童工			
GRI 103：管理方針 2016	103-1 解釋重大主題及其邊界	39-42	無省略
	103-2 管理方針及其要素	95-98, 128	無省略
	103-3 管理方針的評估	95-98, 128	無省略
GRI 408：童工 2016	408-1 營運據點和供應商使用童工之重大風險	95-98, 128	無省略
強迫或強制勞動			
GRI 103：管理方針 2016	103-1 解釋重大主題及其邊界	39-42	無省略
	103-2 管理方針及其要素	95-98, 128	無省略
	103-3 管理方針的評估	95-98, 128	無省略
GRI 409：強迫或強制勞動 2016	409-1 具強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	95-98, 128	無省略
客戶隱私			
GRI 103：管理方針 2016	103-1 解釋重大主題及其邊界	39-42	無省略
	103-2 管理方針及其要素	62	無省略
	103-3 管理方針的評估	62	無省略
GRI 418：客戶隱私 2016	418-1 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	62	無省略
社會經濟法規遵循			
GRI 103：管理方針 2016	103-1 解釋重大主題及其邊界	39-42	無省略
	103-2 管理方針及其要素	59	無省略
	103-3 管理方針的評估	59	無省略
GRI 419：社會經濟法規遵循 2016	419-1 違反社會與經濟領域之法律和規定	59	無省略